

ВЛИЯНИЕ РАЗВОДОВ НА УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ян Чжао

Цзинхуэй Лан

Восточно-китайский университет науки и технологий (ECUST)

Аннотация

Развод оказывает влияние на жизни бывших супругов с точки зрения времени и их финансового положения. В последние несколько лет показатель количества разводов в городских и сельских районах Китая продолжает расти, что заставляет многих людей беспокоиться о социальной стабильности и благополучии женщин после развода. В данной статье основное внимание уделяется тому, как развод влияет на предложение на рынке труда среди женщин и на уровень их заработной платы. На основании данных Опроса о финансовом положении домохозяйств в Китае за 2013-2019 гг. было установлено, что развод, как правило, повышает вероятность того, что женщины начнут принимать активное участие в трудовой деятельности. Отмечается, что развод приводит к значительному снижению семейного дохода большинства женщин и, таким образом, они с большей вероятностью начинают принимать активное участие в трудовой деятельности с целью поддержания своего экономического благосостояния. В настоящей статье предполагается, что экономическое благосостояние женщин может вообще не ухудшиться после развода и, следовательно, их волеизъявление в отношении заключения или расторжения брака должно быть защищено соответствующим законодательством.

Ключевые слова

Предложение на рынке труда, развод, женщины, Китай, участие в трудовой деятельности.

ВВЕДЕНИЕ

Совокупное предложение на рынке труда ограничивает экономический рост и развитие общества. Однако в последние годы численность населения трудоспособного возраста в Китае и уровень участия в составе рабочей силы сокращаются, что представляет собой одну из самых больших потенциальных угроз для долгосрочного экономического развития Китая. Начиная с 1990-х годов, на фоне перехода плановой экономики Китая на рыночные рельсы, прежний способ занятости, основанный на государственном распределении, начал меняться. В тот же период, в ходе процесса приватизации малых и средних государственных предприятий, правительство разрешило предприятиям самостоятельно увольнять сотрудников, что привело к большому числу сокращений. В то же время, благодаря экономическому развитию, вырос спрос на дешевую рабочую силу. Правительство ослабило ограничения на мобильность населения, основанные на системе регистрации домохозяйств, и большое количество сельской рабочей силы начало мигрировать в города. Это оказало существенное влияние на вытеснение горожан с более высокой минимальной заработной платой, способной стимулировать занятость, а уровень участия городских жителей в составе рабочей силы резко снизился [1]. По данным Национального бюро статистики Китая, уровень участия в составе рабочей силы в Китае снизился с 83,28% в 1990 году до 75,61% в 2019 году при общем снижении на 7,67%. Уровень участия женщин в составе рабочей силы снизился гораздо сильнее, чем среди мужчин, достигнув 10,82% (снижение с 79,39% до 68,57%).

В тот же период в Китае стал обычным явлением развод по взаимному согласию сторон. В действительности, вскоре после того как в 1980 году в Китае впервые был разрешен развод по взаимному согласию сторон, в 1981 году количество разводов резко возросло. С принятием в апреле 2001 года новых поправок к закону КНР «О браке» процесс развода еще больше упростился. Данные Национального бюро статистики Китая показывают, что общий коэффициент разводов вырос с 0,55 ‰ до 3,36 ‰ в период с 1987 по 2019 годы, а их абсолютное число выросло с 580 тыс. пар в 1987 году до 4,706 млн пар в 2019 году.

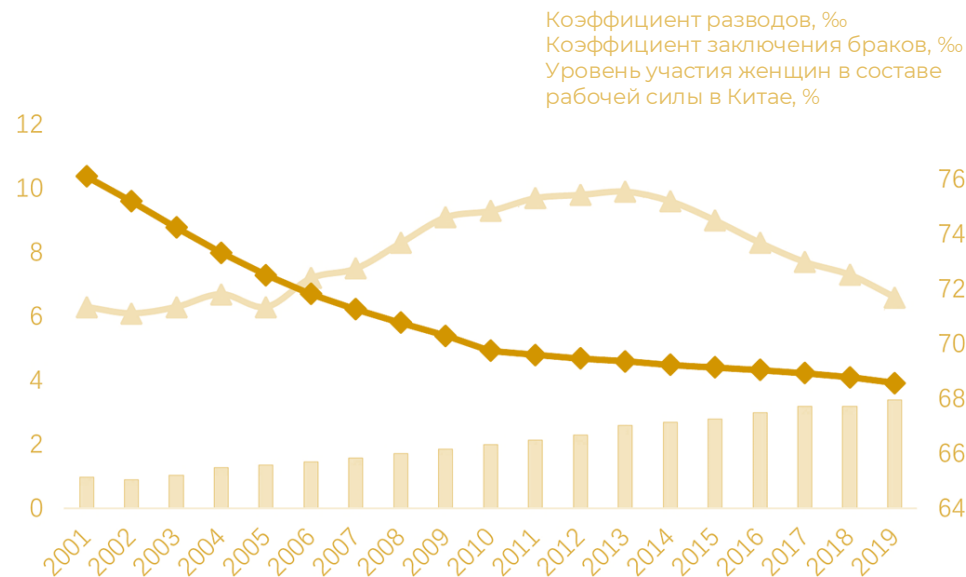


Рис. 1. Общий коэффициент разводов, общий коэффициент заключения браков и уровень участия женщин в составе рабочей силы в Китае.
Источник: Fang H., Gu Q., Xiong W., Zhou, L.A. Demystifying the Chinese housing boom // NBER macroeconomics annual. 2016. Vol. 30. No. 1. P. 105-166.

На рисунке 1 показан общий коэффициент разводов, общий коэффициент заключения браков и уровень участия женщин в составе рабочей силы в Китае за последние двадцать лет. Очевидно, что к 2019 году показатель количества разводов в Китае демонстрировал непрерывную тенденцию к росту, коэффициент брачности - к быстрому снижению, в то время как уровень участия женщин в составе рабочей силы резко сократился в тот же период.

Согласно традиционной теории брака, брак позволяет супругам повысить эффективность работы за счет разделения труда и разделения рисков [2]. Традиционная китайская культура пропагандирует принцип «женщина - главная дома, мужчина - главный за порогом»: муж работает вне дома, чтобы обеспечивать семью, а жена заботится о семье. Совокупный доход домохозяйства в основном зависит от мужчины. Благодаря развитию общества и повышению осведомленности о правах женщин, все больше женщин начали работать за пределами домашнего хозяйства. Кроме того, увеличение периода обучения и рост доли женщин в высших учебных заведениях приводят к появлению дополнительных стимулов, которые подталкивают женщин к трудовой деятельности, что в конечном итоге значительно повышает их экономический статус [3]. Дж.А.Берр и соавторы отмечают, что уровень счастья замужних женщин положительно коррелирует с уровнем их участия в трудовой деятельности [4]. Повышение экономического статуса означает, что развод становится более целесообразным. Например, М.Марсен приходит к выводу, что предложение на рынке труда среди женщин увеличивается по мере роста показателя количества разводов [5].

Как в условиях быстрых перемен в Китае развод влияет на предложение на рынке труда среди женщин и их заработную плату? Литературные источники показывают, что определенную роль могут играть личные, семейные и социальные факторы. Однако существующая литература в основном посвящена теме брака, а разводы в ней почти не упоминаются. Мы попытаемся восполнить этот пробел в нашем исследовании, сосредоточив внимание на взаимосвязи между разводами и предложением на рынке труда.

МОДЕЛИ И ДАННЫЕ

ЭМПИРИЧЕСКИЕ МОДЕЛИ

Эконометрическая модель расширяется следующим образом:

LEP_{it} = \alpha_0 + \alpha_1 divorce_{it} + \alpha_x X_{it} + e_{it}

Где LEP_{it} - бинарная переменная, показывающая, принимает ли i-я женщина участие в составе рабочей силы в году t. Переменная принимает значение 1, если женщина принимает участие в составе рабочей силы, в противном случае - 0. divorce_{it} указывает, развелась ли i-я женщина в году t, принимая значение 1 в случае развода, в противном случае - 0. X_{it} - это совокупность ряда управляющих переменных, таких как возраст (age), уровень образования (edu), состояние здоровья (health), нагрузка по уходу за семьей, например, дети (childnumber) или количество пожилых людей (oldnumber), совокупные активы семьи (lnasset), совокупный доход семьи (Intotalincome), ВВП на душу населения провинции (lngdp) и фиктивные переменные для местоположения домохозяйства (сельская местность) и т.д., влияющие на уровень участия в составе рабочей силы переменных, отражающих индивидуальные характеристики и характеристики семьи [6–

11]. В итоге мы получаем следующее уравнение:

LEP_{it} = \alpha_0 + \alpha_1 divorce_{it} + \alpha_2 edu_{it} + \alpha_3 childnumber_{it} + \alpha_4 oldnumber_{it} + \alpha_5 health_{it} + \alpha_6 lnasset_{it} + \alpha_7 Intotalincome_{it} + \alpha_8 rural_{it} + \alpha_9 age_{it} + \alpha_{10} age_{it}^2 + \alpha_{11} lngdp_{it} + e_{it}

(1)

ДАННЫЕ

Данные, используемые в настоящей статье, получены из четырех опросов, проведенных с 2013 по 2019 годы в рамках проекта «Опрос о финансовом положении домохозяйств в Китае» (CHFS), проведенного Китайским центром исследований и Исследовательским центром Юго-Западного университета финансов и экономики. Цель проведения Опроса о финансовом положении домохозяйств в Китае - сбор соответствующей информации на микроуровне домохозяйств, при этом выборки распределены по 29 провинциям, 367 округам (районам, городам уездного значения), 1481 населенному пункту, охватывая 40,011 домохозяйств и 127,012 человек. Общий размер выборки составляет 465,109 человек. После исключения выборок с отсутствующими ключевыми переменными и выборок из мужчин фокусная выборка в основном ограничивается женщинами установленного законом трудоспособного возраста в пределах 18-55 лет, при этом окончательный размер выборки составляет 87,999 человек. Какие категории населения учитываются при расчете показателя «уровень участия в составе рабочей силы»? При измерении трудовой активности на основе ответов респондентов на вопрос «Приходилось ли вам работать на прошлой неделе с целью обеспечения дохода?» одновременно учитываются трудоустроенные лица, а также безработные, у которых причина отсутствия работы заключается в безработице или сезонном характере работы, которая на момент проведения опроса отсутствует. При измерении уровня заработной платы на основе ответов респондентов на вопрос «Какую сумму после уплаты налогов вы фактически получили от трудовой деятельности в прошлом году?» производятся логарифмические преобразования и эмпирический регрессионный анализ.

Таблица 1

Описательные статистические данные для полной выборки

Переменная	Полная выборка	По месту жительства	
		В городе	В сельской местности
Уровень участия в составе рабочей силы	69,72%	67,47%	74,26%
Личный доход от трудовой деятельности	33381,41	35859,51	22692,52
В разводе или нет	3,47%	4,15%	2,12%
Возраст	42,1	41,83	42,63
Дети до 14 лет	0,65	0,59	0,76

Пожилые люди старше 60 лет	0,44	0,39	0,54
Число лет обучения	9,59	10,74	7,27
Состояние здоровья	2,61	2,51	2,81
Место жительства	0,33	0	1
Совокупные активы семьи	1112353	1440104	452303,5
Совокупный доход семьи	97586,71	116037,5	60429,25
Западный регион	27,43%	25,15%	32,02%
Центральный регион	27,73%	24,81%	33,61%

Источник: составлено автором на основе Опроса о финансовом положении домохозяйств в Китае (CHFS).

Из таблицы 1 следуют результаты по описательным статистическим данным:

Во-первых, в полной выборке уровень участия женщин в составе рабочей силы составляет 69,72%. Уровень участия городских жителей в составе рабочей силы (67,47%) ниже, чем у сельских жителей (74,26%). В рамках Опроса о финансовом положении домохозяйств в Китае фермеры рассматриваются как лица, принимающие участие в трудовой деятельности. Средняя заработная плата женщин составляет 33,381.41 юаней, а заработная плата городских женщин намного выше, чем у женщин, проживающих в сельской местности.

Во-вторых, в полной выборке количество детей до 14 лет в среднем составляет 0,65, причем показатель для сельской местности (0,76) превышает соответствующий показатель в городах (0,59). Число пожилых людей старше 60 лет в сельской местности (0,54) также выше, чем в городах (0,39). Причины могут заключаться в том, что воспитание детей обходится дороже в городских районах, а домохозяйства в городских районах меньше, поскольку пожилые люди не живут со своими детьми.

В-третьих, продолжительность обучения женщин в среднем составляет 9,59 лет, при этом средняя продолжительность обучения городских женщин (10,74 года) значительно выше средней продолжительности обучения сельских женщин (7,27), что согласуется практически со всей существующей статистикой. Что касается доходов, совокупные активы семьи и совокупный доход семьи составляют соответственно 1,112,353 юаня и 97,586.71 юаней, причем оба показателя у городских домохозяйств намного выше, чем у сельских. Это отражает хорошо известный увеличивающийся разрыв в доходах между городскими и сельскими районами Китая.

В-четвертых, что касается основной объясняющей переменной данной статьи, показатель количества разводов среди женщин в выборке составляет 3,47%, в то время как показатель количества разводов среди городских женщин (4,15%) намного выше, чем среди сельских (2,12%). Согласно Отчету о семейном положении в Китае, опубликованному в 2021 году, показатель количества разводов увеличился как в городских, так и в сельских районах. В сельской местности пик разводов приходится на возраст около 30 лет, а в городах - на возраст около 50 лет.

ВЛИЯНИЕ РАЗВОДА НА РЕШЕНИЯ ЖЕНЩИН ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Уменьшится ли семейный доход женщины после развода, зависит от конкретной ситуации и личного выбора. Однако для неработающих женщин развод, скорее всего, вызовет экономические трудности, особенно если им нужно воспитывать детей. Для сохранения прежнего уровня жизни таким женщинам необходимо принимать участие в трудовой деятельности, что позволит увеличить доход. Для подтверждения механизма влияния развода на предложение рабочей силы среди одиноких неработающих женщин в таблице 2 приведены результаты логистической регрессии для модели с фиксированными эффектами на полной выборке, где зависимой переменной является участие или неучастие в трудовой деятельности (да = 1, нет = 0).

Таблица 2

Влияние развода на решения женщин об осуществлении трудовой деятельности

Переменная	Полная выборка	По месту жительства	
		В городе	В сельской местности
Развод	0,3904*** (-0,148)	0,5066*** (-0,1785)	0,2086 (-0,2722)
Возраст	0,3454*** (-0,0357)	0,4147*** (-0,0457)	0,2082*** (-0,0585)
Квадрат возраста	-0,0036*** (-0,0004)	-0,0041*** (-0,0005)	-0,0024*** (-0,0007)
Число детей	-0,2397*** (-0,0346)	-0,3902*** (-0,0515)	-0,1049** (-0,0477)
Число пожилых людей	0,0008 (-0,0447)	0,0304 (-0,0611)	-0,0109 (-0,0673)
Число лет обучения	0,0306*** (-0,0117)	0,0412** (-0,0168)	0,0169 (-0,0165)
Состояние здоровья	-0,1155*** (-0,0201)	-0,1041*** (-0,0272)	-0,1242*** (-0,0303)
Место жительства	0,009 (-0,1881)		
Совокупный доход семьи	0,2659*** (-0,0249)	0,3752*** (-0,0335)	0,1123*** (-0,0376)
Совокупные активы семьи	0,0643*** (-0,0174)	0,0627*** (-0,0224)	0,0542* (-0,0282)
ВВП на душу населения в провинции	-1,7588*** (-0,1177)	-1,8524*** (-0,1597)	-1,6154*** (-0,1775)
Индивидуальные фиксированные эффекты	ДА ДА	ДА ДА	ДА ДА

Числа в скобках представляют собой робастные стандартные ошибки. Отметки ***, **, * обозначают, что результат предельного эффекта значим на уровнях значимости 1%, 5% и 10% соответственно.

Источник: составлено автором на основе Опроса о финансовом положении домохозяйств в Китае (CHFS).

Таблица 2 указывает на следующее. Во-первых, разведенные женщины чаще являются участниками рынка труда, скорее всего потому, что им необходимо увеличить свои доходы или потому, что они получили больше самостоятельности и возможностей для развития своей карьеры, что согласуется с выводами, сделанными в некоторых других статьях [12-14].

Во-вторых, влияние возраста на участие женщин в трудовой деятельности представляет собой перевернутую U-образную кривую, то есть участие в трудовой деятельности женщин молодого и пожилого возраста меньше, а женщин среднего возраста - больше. Это также связано с такими факторами, как образование, брак, рождение детей и семейные обязанности, с которыми женщины сталкиваются в разном возрасте. В целом женщины с большей вероятностью будут принимать участие в трудовой деятельности в среднем возрасте, чем в молодости и пожилом возрасте.

В-третьих, количество детей отрицательно влияет на участие женщин в трудовой деятельности. Согласно отчету Всемирного банка, влияние числа детей в семье на участие женщин в трудовой деятельности также зависит и от их возраста. Количество пожилых людей старше 60 лет в семье существенного влияния не оказывает. В целом пожилые люди могут нуждаться в уходе со стороны женщин, но иногда структура семьи, состоящая из нескольких поколений, может способствовать тому, что пожилые люди будут помогать заботиться о своих внуках, что может повысить уровень участия женщин в трудовой деятельности [15-17].

В-четвертых, количество лет обучения оказывает значительное положительное влияние на участие женщин в трудовой деятельности, что согласуется с большинством существующих исследований [18-20]. Что касается состояния физического здоровья, то чем лучше здоровье, тем выше вероятность участия в трудовой деятельности.

Наконец, в таблице 2 приводится дальнейшая регрессия выборки по месту жительства. Показано, что городские женщины с большей вероятностью выбирают работу после развода, в то время как развод не оказывает существенного влияния на участие в рынке труда женщин, проживающих в сельской местности. Причина в том, что в слаборазвитых сельских районах женщины в основном заняты в сельском хозяйстве и не имеют такой самостоятельности в выборе сферы труда, как городские женщины в развитых районах.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Для формирования панельных данных в настоящей статье используются данные Опроса о финансовом положении домохозяйств в Китае (CHFS) за период с 2013 по 2019 годы. С помощью логит-модели установлено, что развод, как правило, повышает вероятность участия женщин в трудовой деятельности. Это подтверждает наше предположение о том, что развод приводит к значительному снижению семейного дохода большинства женщин. Безработные разведенные женщины окажутся в более сложной экономической ситуации, поэтому они с большей вероятностью будут принимать участие в трудовой деятельности из-за снижения уровня семейных доходов после развода.

В последние несколько лет показатель количества разводов в

городских и сельских районах Китая продолжает расти, что заставляет многих людей беспокоиться о социальной стабильности и благополучии женщин после развода. В отношении действующего законодательства даже поступает критика, поскольку оно упрощает процедуру подачи заявления на развод для женщин. Подготовленная нами статья, однако, показывает, что женщины действительно могут стать более активными на рынке труда. В нашей статье предполагается, что экономическое благосостояние женщин может вообще не ухудшиться после развода. В конце концов, развод - это такой же личный выбор, как и решение о трудовой деятельности.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Fang H., Gu Q., Xiong W., Zhou, L.A. Demystifying the Chinese housing boom // NBER macroeconomics annual. 2016. Vol. 30. No. 1. P. 105-166. DOI: 10.3386/w21112.
2. Becker G.S. Altruism in the family and selfishness in the market place // *Economica*. 1981. Vol. 48. No. 189. P. 1-15.
3. Greenwood J., Guner N., Kocharkov G., Santos C. Technology and the changing family: A unified model of marriage, divorce, educational attainment, and married female labor-force participation // *American Economic Journal: Macroeconomics*. 2016. Vol. 8. No 1. P. 1-41. DOI: 10.1257/mac.20130156.
4. Burr J.A., McCall P.L., Powell-Griner E. Female labor force participation and suicide // *Social Science & Medicine*. 1997. Vol. 44. No. 12. P. 1847-1859. DOI: 10.1016/s0277-9536(96)00294-8.
5. Marcén M. Divorce and the birth control pill in the us, 1950-1985 // *Feminist Economics*. 2015. Vol. 21. No. 4. P. 151-174. DOI: 10.1080/13545701.2015.1027246.
6. Blau F.D., Kahn L.M. Changes in the labor supply behavior of married women: 1980-2000 // *Journal of Labor economics*. 2007. Vol. 25. No. 3. P. 393-438. DOI: 10.1086/513416.
7. Chen L., Fan H., Zhao N., Chu L. Research on the influence of family elderly care on women's employment and employment // *Economic Research Journal*. 2016. Vol. 3. No 51. P. 176-189.
8. Li C. The current situation and trend of occupational gender segregation in China // *Jiangsu Social Sciences*. 2009. Vol. 3. P. 9-16.
9. Fogli A., Veldkamp L. Nature or nurture? Learning and the geography of female labor force participation // *Econometrica*. 2011. Vol. 79. No. 14097. P. 1103-1138. DOI: 10.2307/41237857.
10. Ramírez E., Ruben R. Gender systems and women labor force participation in the salmon industry in Chiloé, Chile // *World Development*. 2015. Vol. 73. No. 5. P. 96-104. DOI: 10.1016/j.worlddev.2014.11.003.
11. Besamusca J., Tijdens K., Keune M., Steinmetz S. Working women worldwide. Age effects in female labor force participation in 117 countries // *World Development*. 2015. Vol. 74. P. 123-141. DOI: 10.1016/j.worlddev.2015.04.015.
12. Chen J. Factors influencing the labor force participation rate of urban women in China. PhD Thesis. Guizhou: Guizhou University. 2003.
13. Johnson W.R., Skinner J. Labor supply and marital separation // *The American Economic Review*. 1986. Vol. 76. No. 3. P. 455-469.
14. Zheng H. An economic analysis of the changes in the female labor force participation rate in China. 2003.
15. Shen K., Zhang Y., Yan P. New explanation of Chinese women's labor participation rates: The perspective of changes in family structure // *Population research*. 2012. Vol. 36. No. 5. P. 15-27.
16. Ogawa N., Ermisch J.F. Family structure, home time demands, and the employment patterns of Japanese married women // *Journal of Labor*

Economics. 1996. Vol. 14. No 4. P. 677-702. DOI: 10.1086/209827.

17. Sasaki T., Matsumoto T., Yamamoto K. et al. The genome sequence and structure of rice chromosome 1 // Nature. 2002. Vol. 420. No. 6913. P. 312-316. DOI: 10.1038/nature01184.

18. *Liu A.* Institutions, opportunity structures and gender perceptions: How urban married women's labor participation is possible // *Journal of Chinese Women's Studies*. 2018. Vol. 6. P. 15.

19. Thévenon O., Ali N., Adema W., Pero A.S. Effects of reducing gender gaps in education and labour force participation on economic growth in the OECD // OECD Social, Employment and Migration Working Papers. 2012. P. 25-36. DOI: 10.1787/5k8xb722w928-en.

20. *Euwals R., Knoef M., Van Vuuren D.* The trend in female labour force participation: what can be expected for the future? // *Empirical Economics*. 2011. Vol. 40. No. 3. P. 729-753. DOI: 10.1007/s00181-010-0364-9.

21. Zhou Q., *Sun H.* The change trend and effect analysis of female labor participation rate in China // *Economic Survey*, 2006. Vol. 1. P. 65-67.

Об авторах:

Ян Чжао - к.экон.н., доцент Школы бизнеса Восточно-Китайского университета науки и технологий, 200231, Китай, Шанхай. 130 China Meilong Road.

Цзинхуэй Лань - независимый эксперт, Школа бизнеса Восточно-Китайского университета науки и технологий, 200231, Китай, Шанхай, 130 China Meilong Road.

ORCID ID: 0000-0003-4180-0592

Конфликт интересов: авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Финансирование: авторы выражают благодарность за финансовую поддержку Министерству образования Китайской Народной Республики (проекты в области гуманитарных и социальных наук, грант № 18YJC790230).

Для цитирования: Чжао Я., Лань Ц. Влияние развода на участие женщин в рынке труда // Международный бизнес. 2024. № 1(7). С. 44-52

Поступила в редакцию: 31.03.2024 г.

Принята к публикации: 13.05.2024 г.

ПРОАКТИВНОЕ ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ ПОКОЛЕНИЕМ Z В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

Юлия Фролова

Университет КИМЭП

Аннотация

Целью данного исследования является оценка проактивного принятия решений поколением Z в Республике Казахстан. Для сбора и анализа данных был использован количественный подход. Респондентам было предложено принять участие в опросе на добровольной основе, а также указать степень согласия со списком из 19 утверждений, используя 6-балльную шкалу Лайкерта. В общей сложности было возвращено 380 анкет с достоверными данными. Результаты свидетельствуют о том, что молодые люди редко проявляют инициативу и не сильны в систематическом определении альтернатив, но гораздо лучше справляются с систематическим определением целей, использованием радаров принятия решений и стремлением к совершенствованию. В статье обсуждаются выводы на основе представленных результатов.

Ключевые слова

Поколение Z, проактивное принятие решений, проявление инициативы, стремление к совершенствованию, определение целей, определение информации, поиск альтернатив, радар принятия решений. Казахстан.